

**Publikationen & CV**

---

**1. Peer-Review**

- Diebig, M., Bormann, K. C., & Rowold, J. (2016). A double-edged sword: Relationship between full-range leadership behaviors and followers' hair cortisol level. *The Leadership Quarterly*.
- Bormann, K. C., Diebig, M., & Rowold, J. (2016). Athlete characteristics and team competitive performance as moderators for the relationship between coach transformational leadership and athlete performance. *Journal of Sport & Exercise Psychology*.
- Cohrs, C., Diebig, M., Rowold, J., & Bormann, K. C. (2016). Gütekriterien einer deutschen Kurzform des Communicator Style Measure (CSM-D). *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 60(3), 1-15.
- Diebig, M. & Rowold, J. (2016). Wie ein Leitbild lebendig wird. *Personalmagazin*, 6, 64-66.
- Krisor, S. M., Diebig, M., & Rowold, J. (2015). Is cortisol, as a biomarker of stress, influenced by the interplay of work-family conflict, work-family balance, and resilience?. *Personnel Review*, 44(4), 648–661.
- Rowold, J., Borgmann, L., & Diebig, M. (2015). A “Tower of Babel”? – Interrelations and structure of leadership constructs. *Leadership & Organization Development Journal*, 36(2), 137-160.

**2. Buchbeiträge**

- Diebig, M. (2015). Teamdiversity und Innovation. In J. Rowold und K. C. Bormann (Hrsg.), *Innovationsförderndes Human Resource Management. Grundlagen, Modelle und Praxis* (S. 131-140). Berlin: Springer.
- Flasche, S. & Diebig, M. (2015). Interkulturelle Trainings. In J. Rowold und K. C. Bormann (Hrsg.), *Innovationsförderndes Human Resource Management. Grundlagen, Modelle und Praxis* (S. 151-164). Berlin: Springer.
- Diebig, M. (2015). Statistische Grundlagen. In J. Rowold (Hrsg.), *Human Resource Management* (2. Aufl., S. 265-282). Berlin: Springer.

### **3. Vorträge auf Kongressen**

- Diebig, M. (2015, Oktober). *Kooperationsprojekt: Unternehmensentwicklung DSW21*. Vortrag im Rahmen des 4. Dortmunder Forums für Führung und Organisation, Dortmund.
- Diebig, M. & Gochmann, V. (2015, September). *Führungsparadigmen im gesundheitsbezogenen Kontext: Welchen Einfluss nimmt Führung auf Stress und Wohlbefinden?* Arbeitsgruppe im Rahmen der 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (AOW), Mainz.
- Diebig, M. & Rowold, J. (2015, September). *Tägliches Führungsverhalten und Mitarbeiterstress: Eine Tagebuchstudie*. Präsentation im Rahmen der 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie (AOW), Mainz.
- Diebig, M. & Rowold, J. (2015, May). *Day-level leadership and employees' day-level of work stress: A multilevel analysis of leader activity*. Paper presented at the 11th International Conference on Occupational Stress and Health, Atlanta, Georgia, USA.
- Diebig, M. & Rowold, J. (2015, May). *Independent process model of leadership on employees' perceived work stress and hair cortisol level*. Interactive paper presented at the 11th International Conference on Occupational Stress and Health, Atlanta, Georgia, USA.
- Diebig, M. & Rowold, J. (2014, September). *Der Einfluss transformationaler Führung auf Mitarbeiterstress: Einsatz des Biomarkers Haarcortisol*. Vortrag im Rahmen des 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum.
- Cohrs, C., Diebig, M. & Rowold, J. (2014, September). *Validierung einer deutschen Version des Communicator Style Measure*. Poster im Rahmen des 49. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Bochum.
- Diebig, M. (2014, April). *A bunch of stress II – On the relationship between supervisors' transformational leadership behavior and followers' hair cortisol levels*. Paper presented at the 11th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, London, UK.
- Diebig, M. (2013, September). *A Bunch of stress I – On the relationship between supervisors' transformational leadership behavior and followers' hair cortisol levels*. Vortrag im Rahmen des 10. Nachwuchsworkshops der Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Wien, Österreich.

#### **4. Forschungsbeiträge und Sonstiges**

Diebig, M., & Rowold, J. (2015). *Aktuelle Gütekriterien und Normen der Selbst- und Fremdversion des Transformational Leadership Inventories (TLI), Stand Januar 2015*. Forschungsbericht des Zentrums für Hochschulbildung der Technischen Universität Dortmund.

Workshop: Einführung in die Mehrebenenanalyse am Methodenzentrum der Universität Koblenz-Landau (Prof. Dr. Tanja Lischetzke; August, 2013).

#### **5. Lehrveranstaltungen**

- WiSe 2015 - Projektseminar „Human Resource Management“
- SoSe 2015 - Projektseminar „Human Resource Management“
- WiSe 2014 - Seminar „Arbeit und Freizeit: Wege zur optimalen Work-Life-Balance“
- SoSe 2014 - Projektseminar „Human Resource Management“
- WiSe 2013 - Seminar „Human Resource Management“
- SoSe 2013 - Übung „Wissenschaftliches Arbeiten“
- WiSe 2012 - Übung „Wissenschaftliches Arbeiten“

#### **6. Mitgliedschaften**

- Deutsche Gesellschaft für Psychologie (DGPs), Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie

## 7. Kurzbiografie

### ▪ Beruflicher Werdegang:

11/2012 – 03/2016                      Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Personalentwicklung und Veränderungsmanagement der TU Dortmund

### ▪ Ausbildung:

11/2012 – 06/2016                      Promotion am Lehrstuhl für Personalentwicklung und Veränderungsmanagement der TU Dortmund

Doktorarbeit: *„Leadership and work stress: A three study investigation on stress-related antecedents and consequences of full-range leadership behaviors“*

10/2006 – 04/2012

Diplom in Psychologie an der Universität Münster

Diplomarbeit: *„Itemcloning anhand des Aufgabentyps der Lateinischen Quadrate“*